

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

C O M U N I C A T O

Nelle giornate del 25 e 26 ottobre 2010 si concluso con la definizione di alcuni accordi il lungo confronto tra Ericsson Telecomunicazioni SpA e le Segreterie Nazionali SLC FISTel UILCOM congiuntamente al Coordinamento Aziendale delle RSU riguardante la procedura di mobilità e l'armonizzazione di alcuni trattamenti economici e normativi.

Tale confronto ha raggiunto livelli di criticità particolarmente elevati e solo il senso di responsabilità delle strutture sindacali ha evitato che si pervenisse ad un mancato accordo sulla procedura di mobilità con conseguente licenziamento dei 250 lavoratori in base ai criteri di legge.

Le questioni che hanno trovato composizione in specifici accordi riguardano:

- * la procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale e conseguente collocazione in mobilità di 250 risorse avviata dall'Azienda in data 30 luglio
- * unificazione di aspetti di tipo economico e normativo diversificati presenti in Ericsson.

Sul primo tema è stato possibile definire sia la riduzione in termini numerici della mobilità da 250 a 200 risorse sia la disponibilità aziendale ad effettuare stabilizzazioni/assunzioni pari ad un numero corrispondente al 25 % del numero dei dipendenti collocati in mobilità.

Si è condiviso altresì la formazione quale strumento strategico per garantire le esigenze di innovazione e competenza e nel contempo anche quale principale strumento a salvaguardia dell'occupazione.

In tale contesto l'Azienda fornirà alle RSU i dati sulla formazione e in appositi incontri, di norma quadrimestrali, una informativa sulla situazione di mercato, le prospettive aziendali ed i relativi riflessi sull'occupazione.

L'individuazione dei dipendenti da collocare in mobilità sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- * personale che ha già maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di anzianità con garanzia di un incentivo all'esodo pari a 18 mensilità
- * personale che usufruirà della mobilità di accompagnamento all'accesso alla pensione di anzianità con garanzia di un incentivo all'esodo pari all'importo netto della retribuzione mensile del mese di ottobre 2010 relativa agli elementi fissi, comprensiva dell'incidenza della 13° mensilità, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefit, detratto l'importo netto dell'indennità di mobilità, per il numero dei mesi necessari al raggiungimento dei requisiti per l'accesso alla pensione di anzianità. L'incentivo sarà altresì integrato con un importo pari a tre mensilità nette definite come sopra.
- * Restante personale che potrà essere collocato in mobilità, a differenza dei punti precedenti, solo su base volontaria con garanzia di un incentivo all'esodo in base all'età da 20 a 36 mensilità con un importo lordo minimo garantito da 45.000 a 80.000 euro; tale incentivo sarà maggiorato del 25% in caso di risoluzione del rapporto di lavoro entro il 15 dicembre 2010.

Per quanto attiene alla costruzione di un uniforme quadro di riferimento economico e normativo, vista la particolare struttura inquadramentale dell'azienda, l'ostacolo maggiore è stato quello di superare quanto stabilito nella nota a verbale dell'art 26 del ccnl che non prevede il compenso per le prestazioni eccedenti

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

l'orario normale contrattuale ai lavoratori inquadrati al 6 e 7 in quanto considerati personale con funzioni direttive.

La soluzione individuata è stata quella di mantenere in vigore l'accordo Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. del 4 luglio 1997 nella parte che disciplina il lavoro aggiuntivo degli impiegati 6 e 7 livello.

Per tale personale il compenso per lavoro effettuato oltre il normale orario di lavoro sarà commisurato al valore retributivo ordinario se espressamente e preventivamente autorizzato. Se invece non espressamente autorizzato tale valore decorrerà un'ora dopo l'orario normale di lavoro.

Il lavoro aggiuntivo sarà maggiorato del:

10% se effettuato nella giornata del sabato

15% se effettuato nella domenica nei festivi ed in caso di intervento notturno in reperibilità.

Anche per la reperibilità si è richiamata la specifica normativa prevista dall'accordo Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. del 4 luglio 1997 con rivalutazione del 25% degli importi delle indennità di reperibilità e con integrazioni normative per quanto attiene ai livelli 6 e 7.

Reperibilità

Indennità di reperibilità:

8 ore nelle giornate lavorative 19,36 euro

16 ore nelle giornate lavorative 32,27 euro

24 ore sabato, domenica, festivi 64,56 euro

Viene considerato intervento il tempo per raggiungere il luogo di intervento e il tempo necessario per il rientro.

L'intervento per i livelli sino al 5s sarà considerato straordinario con le maggiorazioni previste dal ccnl; per i 6 e 7 lavoro aggiuntivo senza alcuna franchigia con le maggiorazioni previste per il lavoro aggiuntivo.

In caso di intervento tra ore 22 e le ore 7 gli impiegati fino al livello 7 usufruiranno di un riposo compensativo retribuito corrispondente alla durata dell'intervento effettuato nell'arco di tempo considerato.

Ai fini della sicurezza si è stabilito l'obbligo di pernottamento in caso di intervento notturno che termini dopo l'una nei casi in cui il domicilio del lavoratore disti più di 70 km.

Salario logistico

Ticket 9 euro a partire dal 1 gennaio 2010 per il personale sprovvisto di mensa o inviato in trasferta nell'ambito del comune o entro 20 Km, corrisposto per ogni giornata di effettivo lavoro superiore almeno 4 ore coincidente almeno in parte con l'intervallo meridiano.

Trasferta fuori comune o fuori 20 km usufruirà del trattamento pie' di lista pari

31 euro a pasto

62 euro cumulando gli importi dei pasti

120 euro per pernottamento con obbligo prioritario di utilizzo delle strutture convenzionate.

10 euro indennità per ogni giornata di trasferta con pernottamento.

Le ore viaggio saranno riconosciute senza ulteriore maggiorazione come ore ordinarie fino ai 5s e come lavoro aggiuntivo per i 6 e 7 livelli.

PDR

Al fine di pervenire alla definizione di una quota di salario legata all'andamento aziendale si è concordato di istituire delle Commissioni per valutare entro marzo 2011 indicatori e parametri cui legare il Premio di Produttività. Esiste sul PDR una posizione totalmente divergente tra Azienda e OOSS sul perimetro dei lavoratori coinvolti: se debba interessare tutti i lavoratori o escludere quelli che a vario titolo siano coinvolti in

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-492171 Fax 06-4457330
UILCOM - Tel. 06-8622421 Fax 06-86326875

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

incentivi individuali legati ai risultati raggiunti. Il tempo necessario per i lavori delle commissioni servirà ad una migliore focalizzazione delle soluzioni da adottare.

SLC FISTel UILCOM unitamente alle RSU esprimono un giudizio positivo sui risultati raggiunti che garantiscono: la collocazione in mobilità solo su base volontaria per coloro che non hanno accesso alla pensione di anzianità, una percentuale di nuova occupazione, interventi formativi unitamente a percorsi relazionali costanti al fine di individuare preventivamente strumenti atti a garantire stabilità degli organici.

Da sottolineare la clausola di garanzia sulla mobilità finalizzata alla pensione che impegna L'azienda in caso di modifiche alla normativa a farsene carico attraverso l'erogazione al lavoratore di un importo pari all'importo della pensione nonché di un importo pari ai contributi volontari eventualmente necessari ai fini della nuova anzianità contributiva.

Valutazione positiva anche per i risultati raggiunti sui temi in armonizzazione sia per il risultato politico del superamento della nota a verbale dell'art 26 ccnl, sia per i risultati economici e normativi raggiunti sui temi della reperibilità e del salario logistico.

A metà novembre riprenderà il confronto sui temi della bacheca elettronica, relazioni industriali, art. 4 legge 300/70.

Roma 28 ottobre 2010

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL FISTel-CISL UILCOM-UIL